

BARN- OCH UTBILDNINGSEKTORN

L BERTILSSON

2010-08-23

MISSIV

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens verksamhetsplan för läsåret 2010/11

BUN har på sitt sammanträde 2010-03-29 tagit beslut om de mål som ska gälla för verksamheterna inom BUN. Målen är ökad måluppfyllelse, studie- och arbetsro och ett ökat lärande i förskolan. Syftet med de nationella reformerna på utbildningsområdet som går under samlingsnamnet, Skola 2011, är att öka måluppfyllelsen.

För att skapa goda förutsättningar att uppnå dessa mål förslår undertecknad att sektorn fokuserar på följande områden/aktiviteter:

- Skola 2011
- Läroplan för förskolan
- Fritidshemmen
- Rektorerens nationella uppdrag
- IT-stöd för lärare
- Processkartläggning
- Skol- och skolbarnsomsorgspeng
- Internkontroll
- Organisationsöversyn
- Avtal 2010 och nya lönekriterier.

Nu föreliggande förslag till plan har varit föremål för facklig information.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

- att anta föreliggande förslag till verksamhetsplan för lå 2010/11,
- att uppdra åt barn- och utbildningschefen genomföra planen, samt
- att uppdra åt barn- och utbildningschefen att hålla nämnden fortlöpande informerad om hur arbetet med nu antaget plan fortskrider.

Martin Persson
Barn- och utbildningschef

Verksamhetsplan för BUN, Höörskommun, läsåret 2010/11

BUN har på sitt sammanträde 2010-03-29 tagit beslut om de mål som ska gälla för verksamheterna inom BUN. Målen är ökad måluppfyllelse, studie- och arbetsro och ett ökat lärande i förskolan. Syftet med de nationella reformerna på utbildningsområdet som går under samlingsnamnet, skola 2011, är att öka måluppfyllelsen.

För att skapa goda förutsättningar att uppnå dessa mål kommer BUN och dess verksamheter att fokusera på följande områden under läsåret 2010/11.

1. SKOLA 2011

Förberedelser för implementering av skola 2011 i form av fortbildning och kompetensutvecklingsinsatser för lärare, rektorer och förskolechefer. Skola 2011 omfattar samtliga verksamheter avseende nya skollagen. För grundskolans del gäller ny läroplan inklusive nya kursplaner i samtliga ämnen.

Tidsplan

13 augusti	Kick-off 2011 för lärarna inom grundskolan. Genomgång av de nya kursplanerna.
Sep - nov Vecka 44	Fortbildning för rektorerna, Skolverket Kompetensutveckling lärare, kursplaner/kunskapskrav, revidering av lokala mål
Dec	Färdiga kursplaner till samtliga lärare
Jan-mars 2011	Fortbildning för 19 uttagna lärare i kommunen, Skolverket
Feb - april	Fortbildning för samtliga lärare i den obligatoriska särskolan, Skolverket
Aug 2011	Allmänt råd till kursplanerna och kunskapskraven
Aug 2011	Skola 2011 implementeras i samtliga verksamheter
Juli 2012	Kursplaner och övriga styrdokument för vuxenutbildningen implementeras

Ansvar för genomförandet

Huvudmannen, sektorschefen, har övergripande ansvar att all personal är förtrogna med de nya nationella styrdokument.

Rektor ansvarar för förberedelserna för implementeringen av skola 2011 i rektorsområdet.

2. LÄROPLAN FÖR FÖRSKOLAN

Förskolans pedagogiska uppdrag ska stärkas och förskolan ska förbereda barnen för fortsatt utbildning. Förskolan blir en egen skolform och förskolans verksamhet kommer därför att omfattas av begreppen utbildning och undervisning.

Förberedelser för genomförande av läroplan för förskolan kommer att genomföras.

Fortbildning och informationsinsatser riktade till personalen kommer att ske med betoning

på förskollärnas ansvar för det pedagogiska arbetet på förskolan. En ny ledningsorganisation för förskolan ska tas fram.

Tidsplan

Vecka 45-49

Fortbildning, Skolverket, för Tina Holmström och Ewa Persson.

Ansvar för genomförandet

Huvudmannen, sektorschefen, har övergripande ansvar att all personal är förtrodda med de nya nationella styrdokumenterna. Rektorererna för rektorsområde 5 har övergripande ansvar för implementeringen av läroplan för förskolan. Varje rektor har ansvar för implementeringen av läroplanen på sina förskolor.

3. FRITIDSHEMMEN

Fritidshemmen har under de sista tio-femton åren nationellt fått vidkännas kraftiga besparingar vilket bl.a. har lett till att barngruppernas storlek kraftigt har ökat. Budgetåret 2010 infördes skol- och barnomsorgsavgift i verksamheterna inom BUN. Det betyder bl.a. att rektorerna disponerar sina olika budgetar fritt utifrån en bedömning och analys av de behov som finns i de olika verksamheterna.

BUN:s arbetsutskott har givit sektorsledningen ett uppdrag att göra en översyn av fritidshemmen i kommunen med avseende på resurstilldelning och kvalitet. Den fortbildning för fritidspedagoger som genomfördes under förra läsåret kommer att följas upp under året. En kommunal plan för fritidshemmen kommer att tas fram.

Tidsplan

12 aug Fortbildning för personalen i fritidshemmen

17 nov Fortbildning för personal i fritidshemmen, Höors kommun

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen och rektor Gun Prytz

4. REKTORERNAS NATIONELLA UPPDRAG

Under förra läsåret inledde vi arbetet med att utveckla Höors kommuns rektorer kring deras nationella uppdrag att "särskilt ansvara för att utveckla utbildningen" (2 kap. 2 § skollagen). Det arbetet kommer att intensifieras under läsåret 2010/11. Rektorernas ökade kunskap om lärares arbete gör att förutsättningarna för att förbättra framgångsfaktorerna i lärares arbete ökar. Rektorererna kommer i ökad utsträckning under läsåret att finnas i klassrummen för att följa lärares arbete. För att ge möjligheter och förutsättningar för rektorerna att kunna ägna sig mer åt kärnverksamheten, elevernas lärande, kommer IT-stöd och stöd för klassrumsobservationer att utvecklas av sektorsledningen.

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen

5. IT-STÖD FÖR LÄRARE

BUN sektorn håller på att förse lärarna inom grundskolan med egna bärbara datorer. Syftet är dels att effektivisera de krav på skriftlig dokumentation som lärarna har idag från de

nationella styrdokument. Det gäller främst IUP och skriftliga omdömen. Krav finns också från vårdnadshavare och elever om en gemensam mall för skriftliga omdömen och ökad tillgänglighet för kommunikation skola och hem. Ett annat syfte med de bärbara datorerna är att öka användarkompetens hos lärarna för att detta i sin tur ska bidra till ett ökat användande och även ett mer kvalificerat användande av IT som verktyg för elevernas lärande. En översyn över BUN:s IT-organisation behöver också göras för att åstadkomma tydlig rollfördelning gentemot IT - enheten och för att få fart på det lokala utvecklingsarbetet med IT som ett av många verktyg för ökad måluppfyllelse.

Tidsplan

Hösten 2010 får Tjörnarps, Ringsjöskolan, Sättoftaskolan och vuxenutbildningens lärare sina bärbara datorer. Fortbildning för lärarna genomförs 11-12 augusti.

Våren och hösten 2011, får de andra lärarna sina bärbara datorer. Fortbildning genomförs.

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen har övergripande ansvar

BIT - gruppen har ansvar för fortbildningsinsatserna tillsammans med IT-enheten

Det utses en kommunal IKT-samordnare i början på hösten

6. PROCESSKARTLÄGGNING

Kommunfullmäktige (KF) i Höör har beslutat, feb 2009, att processkartläggning och en förtydligad målstyrning genom balanserade styrkort ska genomföras av samtliga nämnder i Höörs kommun. BUN inledde arbetet med processkartläggningar under förra läsåret.

De processer som vi prioriterat handlar om att stärka elevens rätt till en likvärdig utbildning, rätten till särskilt stöd och en trygg skol- och studiemiljö är centrala processer för att åstadkomma det.

De processer som vi nu standardiserar på alla enheter är elevens rätt till en trygg studiemiljö och elevens rätt till särskilt stöd.

Tidsplan

Varje rektorsområde ska under läsåret ha standardiserat de processer som gäller elevens rätt till särskilt stöd och elevens rätt till en trygg studiemiljö.

Ansvar för genomförandet

Rektor för vuxenutbildningen, Catharina Pålsson

7. SKOL- OCH BARNOMSORGPENG

Budgetåret 2010 är det första året som BUN tillämpar en ny modell med skol- och barnomsorgspeng. Syftet är en effektivare ekonomistyrning och ökade incitament för fler barn/elever. Införandet av skol- och barnomsorgspeng i Höörs kommuns verksamheter för skola och barnomsorg fungerade inte väl. Det tog lång tid, beslut om nivå kom först i och med BUN:s aprilsammanträde. Ansvarsfördelningen mellan BUN och ekonomikontoret var oklar och skolpengen passar inte riktigt in i kommunens övergripande ekonomihantering.

Under hösten behöver arbetet med ekonomistyrningen förbättras. Nivån på "pengen" måste fram betydligt tidigare än förra året för att rektorerna ska kunna göra sin internbudget vid årsskiftet. Vidare måste ansvars- och rollfördelningen mellan barn- och utbildningssektorn och ekonomifunktionen tydliggöras. Fortbildning och uppföljningsinsatser riktade mot rektorerna kommer också att genomföras för att systemet med skol- och barnomsorgspeng ska fungera som ett effektivt styrinstrument för rektorsområdenas ekonomistyrning.

En översyn behöver också göras av utredningarna av tilläggsbeloppet i syfte att åstadkomma ökad effektivitet i den administrativa hanteringen och en ökad långsiktighet för rektorerna i deras verksamhet och personalplanering.

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen och ekonomichefen

8. INTERNKONTROLL

Barn- och utbildningsnämnden är enligt 1 kap 12 § skollagen skyldig att utöva en aktiv tillsyn över skolverksamheterna. I kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll från 2001-03-28 så har barn- och utbildningsnämnden det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom nämndens verksamhetsområde.

BUN har på sitt sammanträde 2010-04-26 tagit beslut om en plan för internkontroll. Den innehåller bl.a. att varje rektor ska upprätta en årlig kvalitetsredovisning för de verksamheter om ingår i rektorns ansvarsområde.

Planen innehåller också besök av BUN:s ledamöter på rektorsområdena. Syftet med besöken är insyn och uppföljning av värdegrundsarbetet, måluppfyllelsen avseende kunskapsuppdraget och skolans utvecklingsarbete. Besöken kommer att starta under oktober månad. De dokument som är utgångspunkten för politikernas uppföljning av verksamheten är rektorsområdets kvalitetsredovisning, "trygghetsplanen" – plan mot kränkande behandling/likabehandlingsplan, betygsresultat, resultat på nationella ämnesprov/övrig resultatredovisning och andra dokument som redovisar skolans utvecklingsarbete/utvecklingsområden.

Särskilt program för besöken kommer att utarbetas av sektorsledningen.

Tidsplan

Samtliga rektorsområden ska besökas under lå 2010/11

Under hösten genomförs besök på följande rektorsområden Ringsjöskolan, Tjörnarps/Norra Rörum och Lindvallaskolan. Start i mitten av okt.

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen

9. ORGANISATIONSÖVERSYN

Förra läsåret bestämdes i samverkansgruppen att sektorsledningen skulle göra en organisationsöversyn kring ledningspersonal/resurser och administrativ personal under hösten. Speciell uppmärksamhet ska riktas mot förskolans ledningsorganisation.

En analys behöver göras om funktionerna som skolsamordnare och BIT - ombud är relevanta för uppdraget i skola 2011 eller om det behövs andra stödfunktioner i arbetet med ökad måluppfyllelse.

Arbetet kommer att genomföras under hösten i en partsgemensam arbetsgrupp.

Tidsplan

Klar till nästa läsår start.

Ansvar för genomförandet

Bitr. sektorschefen

10. AVTAL 2010 OCH NYA LÖNEKRITERIER

Den modell för löne- och medarbetarsamtal som beslutades genom ett lokalt kollektivavtal mellan arbetsgivaren och Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet hösten 2009 och som prövades förra året kommer att fortsätta att användas. Utvärderingen visade på goda resultat.

Nya kriterier för en individuell lönesättning ska tas fram genom en partsgemensam arbetsgrupp. Utgångspunkten för arbetet kommer för grundskollära del att vara de framgångsfaktorer som påverkar måluppfyllelsen

Under hösten kommer löneöversyn för 2010 att göras. Diskussioner mellan arbetsgivaren och de lärarfackliga organisationerna kommer också att ske kring avtal 2010:s möjligheter att organisera lärares arbetstid på alternativa sätt i syfte att skapa bättre förutsättningar för ökad måluppfyllelse.

Ansvar för genomförandet

Sektorschefen ansvarar för diskussioner om organisering av lärares arbetstid med de fackliga organisationerna på central nivå.

Sektorschefen ansvarar för att en partsgemensam arbetsgrupp bildas och tillsammans tar fram nya lönekriterier

Rektorerna ansvarar för löneöversynen 2010

Rektorerna för förskolan genomför en ny omgång av löne- och medarbetarsamtal under november-februari.

Rektorerna för grundskolan genomför löne- och medarbetarsamtalen under december-februari

Martin Persson

Barn- och utbildningschef

Höors kommun

2010-08-17