

# Riktlinjer för intern representation, uppvaktningar och gåvor

Fastställd av kommunfullmäktige 2016-10-26, § 125

KSF 2016/327



Mitt i Skåne

## Intern representation

Med intern representation menas möten, avtackningar då medarbetare slutar sin anställning, personalfrämjande åtgärder, årsavslutning, gåvor till anställda och julbord för anställda.

### Tillställningar, sammanträden och konferenser

Intern representation bör begränsas och normalt sett endast förekomma när denna särskilt kan motiveras med hänsyn till verksamheten och vad som kan anses vara normal personalvård. I detta sammanhang ingår inte (till skillnad från vad som gäller i förmånsammanhang) kurser, konferenser, uppvaktningar i samband med medarbetares födelsedagar, som ex 50-årsdag, samt liknande arrangemang.

**Personaltillställningar** (avser ej avtackningar) som arbetsgivaren bjuder på får inte förekomma oftare än högst två gånger per år, inklusive julbord eller annan aktivitet eller gåva i samband med julen. Sektorcheferna rådgör i ledningsgruppen om sektorernas möjligheter att bjuda medarbetarna på **julbord**.

Vid **sammanträden och konferenser** som sker mer regelbundet bör den interna representationen begränsas till enklare förtäring. Den kost/måltid som serveras i dessa sammanhang förmånsbeskattas inte hos den anställde.

Vid **50-årsdagar och pensionsavtackningar** får Höors kommun bjuda medarbetarna/de förtroendevalda på tårta eller annan sk. lättare förtäring i anslutning till uppvaktningen. Höors kommun ska inte bjuda på lunch eller liknande hel måltid i samband med dylika uppvaktningar.

Vid representationstillfället ska alltid kvitto/faktura/nota kompletteras med syftet med representationen, namn på deltagarna samt organisationstillhörighet.

### Gåvor från arbetsgivaren till fast anställda och förtroendevalda

Huvudregeln i inkomstskattelagen är att alla gåvor från arbetsgivare alltid är skattepliktiga för den anställde, men det finns undantag. Inkomstskattelagens regler utgör den övre gränsen för värdet och bör inte överskridas eftersom hela gåvans värde i så fall beskattas.

Gåvor i form av presentkort eller pengar får inte förekomma. Sådana gåvor är alltid skattepliktiga för anställda och förtroendevalda.

Gåvor till anställda får ges i följande fall:

#### **Årsdagar och avtackningar**

- Anställd som fyller 50 år får uppvaktas med present.
- Förtroendevald som fyller 50 år får uppvaktas med en blomma.
- Förtroendevald presidiemedlem som slutar sitt förtroendeuppdrag efter minst en hel mandatperiod avtackas i december vid kommunfullmäktigesammanträde med en blomma.
- Anställd som slutar sin anställning:
  - ✓ Medarbetare som arbetat 6 månader - 2 år får uppvaktas med en blomma, värde ca 100-150 kr.
  - ✓ Medarbetare som arbetat 2-5 år får uppvaktas med gåva/blommor, värde ca 250 kr.
  - ✓ Medarbetare som arbetat 6 år eller mer får uppvaktas med gåva/blommor, värde maximalt 500 kr.
- Kommunfullmäktiges ordförande får besluta om uppvaktning av förtroendevald i andra fall.
- Kommundirektören får besluta om uppvaktning av anställd i andra fall.
- De gåvor och blommor som används vid uppvaktningar ska ha ett värde av högst 500 kr.

Gåvor belastar i normalfallet närmaste chefs budget. Vissa gåvor kan tillhandahållas av kansliet.

#### **Hedersgåva vid 25-årsanställning**

Personer som innehar en tillsvidareanställning och som uppnått en sammanlagd anställningstid om 25 år, uppvaktas med hedersgåva. Se särskild framtagna riktlinje av personalkontoret angående beräkning, val av gåva, belopp etc.

#### **Julklappar**

Höors kommun har en kommungemensam julklapp.

#### **Uppvaktning vid sjukdom och dödsfall**

Arbetsgivaren får, inom rimliga gränser, ge blommor vid anställdas eller förtroendevaldas sjukdom eller liknande. Vid dödsfall bör blommor eller en krans skickas till begravningen.

---

Riktlinjen träder i kraft när den är beslutad.