

Kommunfullmäktiges mål

för mandatperioden 2014-2018



Mitt i Skåne



Vision och mål

Vision 2025 för Höörs kommun

”Höörs kommun är en mötesplats som tar vara på och utvecklar individens kreativitet, där idén om en hållbar utveckling drivits långt och där naturens möjligheter tas tillvara för boende, fritid och företagande.”

”Höör - den naturliga arenan. Medborgaren den naturliga partnern”

Utgångspunkter för målen

Vi står inför en tidsperiod med förstärkt globalisering och stark humanistisk och teknisk utveckling. Detta påverkar medborgarnas vardag och kommunens verksamheter. Samhällsutvecklingen ställer nya förväntningar och krav på kommunen. Kommunen får också utökat ansvarsområde. Vi vill vara en intressant boendekommun som möter upp samhällsutmaningarna.

Detta gör att:

- Hur service och tjänster tillgängliggörs till medborgarna behöver förändras.
- Nya arbetssätt behövs för att möta framtida behov och skapa en trygg, välkomnande och integrerad kommun.

För att fortsatt erhålla medborgarnas tilltro i en dynamisk samhällsförändring behövs ökat fokus på yrkeskunnigt och bra bemötande. I syfte att ge en service som motsvarar medborgarnas behov behövs också:

- Fler boendialternativ
- Bra skolresultat
- God äldreomsorg
- Enklare och snabbare kommunikationer
- Bra kultur- och fritid

För att ha en god ekonomi i morgon behöver samverkan förstärkas; mellan kommunen, medborgaren, frivilliga organisationer, företag, andra kommuner och intressenter.

Kommunfullmäktiges arbetssätt för att följa upp målen

Utifrån visionen och denna bakgrundsbild har kommunfullmäktige tagit fram fyra mål som nämnderna har att fokusera på och ta fram verksamhetsspecifika mål till. Målen följs upp i delårs- och helårsrapporter. Kommunfullmäktige har också årligen en dag tillsammans med verksamhetsansvariga. Dagen fokuserar på verksamhetens resultat och medborgarnas välbefinnande. Helt enkelt att kommunens insatser bidrar till en *bättre vardag!*

God livsmiljö och boende för alla

Utifrån att medborgarnas förändrade livssituationer ställer högre krav på boendemiljön vill vi:

- Förstärka integrationen i vårt samhälle. Det ska vara välkomnande, tryggt och enkelt att bo, leva och arbeta i Höörs kommun. Här ska finnas en äldreomsorg med hög kvalitet och en skola som ger en värdegrund, studieresultat, trygghet och arbetsro.
- Stimulera Höörsborna att skapa sig goda livsförutsättningar. Det innebär bland annat att ge möjlighet för medborgarna att ta eget ansvar, vara delaktiga i samhällsutvecklingen och att agera för ren luft, vatten och miljö.
- Ha ett attraktivt boende i hela kommunen; fler boendialternativ med anpassningsbart boende, ett förtätat boende samt tillgängliga och enkla färdsätt.

Målet tillhör medborgarperspektivet.

Uppföljning

- Medborgarnas upplevelse av Höörs kommun som en plats att bo och leva på ska öka under mandatperioden. Målet följs upp genom medborgarundersökningens mått, nöjd-region-index. Måttet inkluderar medborgarnas syn på trygghet, bostäder, utbildnings- och fritidsmöjligheter samt transporter.
- Medborgarnas möjligheter till delaktighet ska öka under mandatperioden.
- Andel behöriga elever till något nationellt program på gymnasiet ska öka.
- Andelen brukare som är nöjda med sitt särskilda boende eller hemtjänst ska öka.





Tillgängliga och professionella

För att möta kommande samhällsförändringar med god tilltro till våra verksamheter behövs fokus på:

- Hur tjänster och service tillgängliggörs för medborgarna.
- Yrkeskunnigt och bra bemötande från medarbetare och förtroendevalda.

Målet tillhör verksamhetsperspektivet.

Uppföljning

- Informationen om/från kommunens verksamheter ska öka under mandatperioden.
- Andelen medborgare som får ett gott bemötande av kommunen ska öka.
- Medborgarnas uppfattning om inflytande i kommunen ska öka. Målet följs upp genom medborgarundersökningens mått "nöjd-inflytande-index. Måttet inkluderar medborgarnas syn på information, kontakt med kommunen, förtroende och påverkan.

Innovativa och ansvarsfulla

Nya förväntningar på vår verksamhet gör att vi behöver arbeta nydanade för att ha en tillgänglig och professionell service med medborgaren i fokus.

Därför behöver vi:

- Ge en känsla av sammanhang där medarbetarna får förutsättningar att ta eget ansvar.
- Vara en attraktiv arbetsgivare för att ha en god personalförsörjning.

Målet tillhör medarbetarperspektivet.

Uppföljning

- Medarbetarnas uppfattning om kompetensutveckling, information och kunskapsutbyte ska öka.
- Medarbetarnas uppfattning om den goda arbetsplatsen ska öka.
- Fler medarbetare kan rekommendera Hörs kommun som arbetsgivare.





Långsiktig hållbar ekonomi

En långsiktighet i den ekonomiska planeringen behövs för att möta utökat kommunalt ansvar, demografiska förändringar och krissituationer i omvärlden, samtidigt som förutsättningar ges för att framtida medborgare också kan ha goda livsvillkor. För att ha en god hushållning med resurser och god samhällsutveckling behöver vi:

- Agera förebyggande och samverka. Här behövs en samvekan mellan kommunen, medborgaren, frivilliga organisationer så väl som företag, andra kommuner och intressenter. Vi behöver också säkra att beslut och aktiviteter har en positiv påverkan på samhället och miljön.
- Minska framtida kostnader genom att agera för effektiviseringar och hållbara upphandlingar dvs att tjänster och produkter i vår verksamhet produceras under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

Uppföljning

- Det årliga ekonomiska resultatet ska utgöra minst 1 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag vilket också inrymmer en buffert för oförutsedda händelser och möjlighet att amortera på låneskuld.
- Andel inköpta ekologiska livsmedel ska öka.
- Hållbar upphandling. Detta mått följs upp genom inköps- och upphandlingspolicy för Höörs kommun.
- Energieffektivisering. Detta mått följs upp genom energieffektiviseringsplanen som redovisas maj/juni.

God livsmiljö
och boende för alla



Innovativa
och ansvarsfulla



Tillgängliga
och professionella



Långsiktig
hållbar ekonomi

