

## Årskrönika 2020

### Redan december...

**Vilket märkligt, kämpigt och lärorikt år 2020 har varit!**

**Intet ont anande startade förvaltningen året lika fulla av arbetslust, engagemang och utvecklingsanda som vanligt...**

... några veckor in på det nya året förändrades spelplanen och som aldrig förr har kommunens beslutsfattare och medarbetare fått träna på att vara flexibla och hantera saker efter hand i kampen mot smittspridningen.

Alla delar av den kommunala förvaltningen har påverkats om än i olika grad och samarbetet inom och mellan olika verksamheter har satts på prov. Våra medarbetare har visat stort engagemang och god flexibilitet och samtidigt behållit lugnet. Handsprit och "håll-avstånd"-uppmaningar är numera vardag inom alla våra verksamheter. **Trots omfattande samhällsspridning har vi, tack vare följsamhet till basala hygienrutiner och användning av skyddsutrustning, lyckats begränsa smittan bland personer med insatser från vård och omsorg.**

**Vi har som helhet lyckats väl. Tack alla medarbetare och alla civila krafter som har ansträngt sig under 2020!**

Än kan vi tyvärr inte andas ut – troligtvis håller smittspridningen sin tunga grå filt över oss en bra bit in på 2021.

Äldreomsorgen och den kommunala hälso- och sjukvården har till följd av coronapandemin under året stått i fokus, nationellt såväl som i Höör. ÄDEL-reformen (1992) ledde till att äldreomsorgen och äldreboenden medvetet arbetade sig bort

ifrån sjukhusrutiner och sjukhusmiljö för att istället ha fokus på hemliknande miljöer och sociala aktiviteter. Det finns inga läkare anställda vid några kommunala äldreboenden och det finns inga respiratorer eller annan högspecialiserad vård. Coronakommissionens första delredovisning ger vid handen att **effekterna av ÄDEL-reformen kommer att diskuteras och utredas** vidare.

Inventering av våra förråd av **skyddsutrustning** visade att vi, i likhet med andra kommuner, inte skulle klara en situation med ett stort antal smittade i våra verksamheter. I den akuta situation som förelåg med anledning av covid-19 tvingades många kommuner gå utanför de upphandlade avtalen då dessa leverantörer inte kunde leverera material, både på grund av brist men även till följd av att sjukvården/regionen prioriterades. Sedan början av hösten fungerar leveranserna från våra upphandlade leverantörer igen.

Trots, eller **tack vare, coronapandemin** och snabba praktiska omställningar har **utvecklingsarbetet och digitaliseringen intensifierats inom i stort sett alla kommunala verksamheter**. Digitalisering kan bidra till en mer effektiv och innovativ välfärd. För att Höors kommun ska kunna ta tillvara digitaliseringens möjligheter fullt ut krävs vissa förutsättningar. Ledarskap, juridik, datadriven innovation, en gemensam infrastruktur och digitala funktioner är områden vi ska fokusera på tillsammans med övriga kommuner inom IT-bolaget i Skåne AB, Unikom, och genom olika samverkansnätverk.



**I augusti började Höors kommun automatisera en del av handläggningen av ekonomiskt bistånd med hjälp av en mjukvarurobot.** Vi har tagit hjälp av en RPA (Robotic Process Automation). Roboten gör de administrativa kontrollerna som våra handläggare för ekonomiskt bistånd tidigare har gjort manuellt. Målet är en snabbare handläggning av ansökningar och mer tid för handläggare att arbeta med det viktiga uppdraget att de sökande ska uppnå självförsörjning.

**Inom utbildningssektorn har året till stor del präglats av pandemin** med ständiga anpassningar. **Här syns, liksom i övriga verksamheter, en ökad digitaliseringsnivå.** En **ökad elevnärvärd i skolan** och fler uteavdelningar i våra förskolor gör gott.

**Väldigt glädjande är att eleverna i årskurs nio i Höors kommunala skolor har uppnått bättre kunskapsresultat än tidigare år.** Det visar rapporten Öppna jämförelser – grundskola 2020 som Sveriges kommuner och regioner (SKR) har gjort. Eleverna har fått ett högre genomsnittsvärde i 17 ämnen, 75 procent av eleverna har uppnått kunskapskraven i alla ämnen och 86,2 procent av eleverna i årskurs nio är behöriga till yrkesprogram. Även eleverna i årskurs sex har uppnått bättre kunskapsresultat. Fler elever i årskurs sex har uppnått lägsta betyg E i svenska, engelska och matematik. Höors kommun har en långsiktig satsning tillsammans med Skolverket, "Samverkan för bästa skola". Samverkan har fokus på utvecklingsarbete kring språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt, undervisningen i matematik, ökad delaktighet och medskapande i det systematiska kvalitetsarbetet på alla nivåer inom barn- och utbildningssektorn och nämnden. **Vi är på rätt väg!**

Tack vare målmedvetna insatser mäter vi ett **lägre matsvinn i vår måltidsverksamhet.** Vi ser även en högre andel svenskproducerade råvaror. Under året har vi **välkomnat och invigt den nya förskolan med tillagningskök i Norra Rörum** och sparkat igång **byggstarten i Sätöfta av förskola, kök, matsal samt ombyggnation av skolan.**

**Befolkningsökning** med fler barn i förskolan och fler elever i grundskolan behöver mötas genom **nybyggnation för elever i F-6 på Maglehill. Förskolan som uppförs i anslutning kommer att rymma 8-9 avdelningar.** När projekt Maglehill är klart kommer modulerna som är placerade vid Enebackeskolan och Ringsjöskolan och motsvarar 18 klassrum/fritidshemsavdelningar att vara ett minne blott. Då kommer även **60 SÄBO (särskilt bonde för äldre) platser att finnas tillgängliga** inom Maglehill-området avsedda för medborgare med sådant biståndsbeslut. **Planeringsarbetet är i full gång!**

Inom Kultur- Arbete- och Folkhälsosektorn har **ständiga anpassningar till pandemi-restriktionerna fått göras, med direkt påverkan på servicen till medborgarna.**

**Bad och sportcentrum** stängdes i mars 2020, vilket innebar stängda simskolor och inget bad för allmänheten under resten av våren för att motverka smittspridning. Personal från badet flyttades till andra verksamheter som vikarier. Man öppnade igen i augusti för skolsimning, simskola och bad för allmänhet, men tvingades stänga för allt utom skolsimning igen den 27 oktober. För att framöver kunna öppna igen med coronasäkrad verksamhet har man möblerat om i omklädningsrummen för att skapa säkra avstånd, infört handsprit,

avståndsmarkeringar och plexiglasskydd vid entrén.

**Kulturgården** har haft öppet med motiveringen att grundskolan har varit igång som vanligt, men vid höstens utökade restriktioner bestämdes att endast elever födda 2005 eller senare var välkomna på gården. Sedan den 18 december håller Kulturgården stängt för fysiska besökare i väntan på nya beslut. Viss verksamhet bedrivs digitalt.

**Biblioteket** har noga följt restriktionerna och förändrat verksamheten efter hand för att möta kraven. Efter den 27 oktober har biblioteket haft öppet med begränsad service vilket har inneburit att besökare på biblioteket fått 15 minuter vistelsetid i lokalen, att alla stolar är borttagna för att biblioteket inte ska fungera som en mötesplats och att Studierummet varit stängt. Alla evenemang har varit inställda. Sedan den 18 december har biblioteket hållit stängt för fysiska besök i väntan på lättnader i restriktionerna.

**Musikskolan** har betraktats som en skola och haft sin gruppverksamhet igång, och några lärare har även undervisat digitalt. Alla publika evenemang har ställts in eller gjorts på andra sätt tex via Youtubefilmer och digitalt luciafirande.

**De båda arbetsmarknadsenheterna, Växthuset och Drivhuset** samt **Integrationsenheten** har anpassat sina verksamheter efter restriktionerna men varit på plats hela tiden. Personer knutna till dessa verksamheter och som av ett eller annat skäl befinner sig i ett utanförskap har bedömts behöva en trygg mötesplats.

Delar av **Komvux och introduktionsprogrammet** gick i mars över till fjärr- eller distansundervisning resterande del av

vårterminen. Det var mycket svårt för eleverna på introduktionsprogrammet, grundläggande vuxenutbildning och SFI (svenska för invandrare) att enbart studera hemifrån och därför öppnade skolan upp för närundervisning av enstaka elever eller små grupper efter några veckor. När höstens restriktioner kom i slutet på oktober undantogs introduktionsprogrammet med anledning av de nationella utvärderingar som gjorts efter vårens nedstängning och Komvux jämfördes med en arbetsplats. Utifrån detta har introduktionsprogrammet fortsatt sin verksamhet på plats. SFI har hela hösten undervisats i halvklass och för de elever som önskat och haft möjlighet har det gått att studera på "halvdistanst". Komvux-eleverna har efter oktober erbjudits att fortsätta komma till skolan i mindre grupper eller studera på distans och enbart komma till skolan för att göra prov och examinationer.

**Föreningsverksamheten** har naturligtvis också påverkats av alla restriktioner. Många har bokat av sina halltider och planer. Under sen vår, sommar och höst har idrottsföreningarnas aktiviteter varit igång. Efter den 27 oktober har inga personer födda före 2005 getts möjlighet att träna i grupp i föreningarnas regi. Föreningarna har uppmanats att boka av tider och följa restriktionerna vilket också har skett. Kulturföreningarna och pensionärsföreningarna har ställt in i stort sett alla aktiviteter efter mars. Förhoppningsvis rättar detta till sig under 2021, och verksamheterna kan återgå till det normala.

Inom Samhällsbyggnadssektorn hade vi lagom till sommaren **renoverat badplatsen i Vaxsjön vilket gladda många besökare och Höors-boor**. Vi färdigställde en **superfin utemiljö på Midgårds förskola** med camping och lägertema och **byggde**

## **härliga utemiljöer till skolan och nya förskolan i Tjörnarp.**

**Trygghetsboendet på Västra Station** gick i produktion och samtliga 33 lägenheter är uthyrda trots nästan 2 år till inflyttning! Ett gott betyg till projektet.

Vi konstaterade med glädje att **samtliga detaljplanerade tomter för en- och flerbostadshus på Kvarnbäck etapp 3 är sålda, vilket motsvarar ca 100 bostäder.**

Det har trots coronapandemin, krisberedskap och restriktioner alltså hänt **en hel del positivt i Höors kommun.** Ett annat exempel på det är att Statistiskmyndigheten **SCB** nyligen har genomfört en **medborgarundersökning.** Resultatet visar överlag positiva siffror. Sedan 2018, när undersökningen senast gjordes, har medborgarnas **uppfattning om Höors kommun** som en bra plats att bo och leva på **ökat. Förtroendet** för kommunen och **för kommunens verksamheter** har också **ökat.** Upplevelsen av **trygghet** har ökat sedan undersökningen 2018. Alla frågor som rör trygghet visar förbättrade värden och allra högst värden får **Räddningstjänstens verksamhet. Medborgarnas inflytande har ökat** enligt undersökningen och **har betydligt bättre värden än 2018.** Det handlar bland annat om **möjligheter att komma i kontakt med kommunen, information från kommunen, påverkansmöjlighet och förtroende för kommunens politiker och högre tjänstepersoner. Även bemötande och tillgänglighet hos kommunens verksamheter** är faktorer som fått bättre betyg. **Det är ett kvitto på att vi jobbar i rätt riktning med bemötandefrågorna!**

Under 2020 har vi särskilt ömmat för **våra lokala företagare och på olika vis försökt**

**stötta** i det svåra läge många har befunnit sig i.

**Som Kommundirektör kan man inte vara annat än stolt över hur vårt gemensamma arbete utvecklats under året som gått!**

## **Avslutningsvis**

Vi längtar nog alla efter att saker och ting ska bli lite mera som vanligt igen. Livet var roligare utan coronarestriktioner. **Vi behöver alla därför ta personligt ansvar och visa omsorg om både oss själva och andra genom fysisk distansering, noggrann handhygien och genom att avstå stora sällskap ett tag till.**

**Vi går förhoppningsvis ett 2021 till mötes som framåt sommaren kan börja likna hur vi tidigare levde avseende umgängesformer och fysisk närvaro på våra arbetsplatser. Digitaliseringens snabba utveckling under perioden gör dock sannolikt att antalet resor i tjänsten kommer att förbli på en lägre nivå. Vilket sparar både tid och miljö!**

**Med önskan om ett bra 2021!**

**//Höors Kommuns förvaltningsledning\*  
via Camilla Lindhe, Kommundirektör.**



*\*Förvaltningsledningen består av;*

*Kommundirektör; Camilla Lindhe*

*Samhällsbyggnadschef; Rolf Carlsson*

*Socialchef; Ewa Näslund*

*Barn- och utbildningschef; Lisbeth Bonthron*

*Chef kultur, arbete och folkhälsa; Catharina Pålsson*

*Ekonomichef; Linda Andersson*

*VD Höors Fastighets AB; Jeanette Norrman*

*HR- och Kommunikationschef; (fn.vakant)*