

# Kommunstyrelsen

2017-04-03

Handlingar ärende 2 - 3



# Kommunstyrelsen

2017-04-03

Handlingar ärende 2

**Justeringstillfällen - Kommunstyrelsen 2017**

Datum för möte	Datum för justering	Justeringspersoner	Justeringspersoner
2017-01-09	2017-01-12	Susanne Asserfors (S)	Erik Mårtensson (KD)
2017-02-13	2017-02-16	Annagreta Reinholdz(S)	Rolf Streijffert (SD)
2017-03-13	2017-03-16	Maria Truedsson (MP)	Stefan Liljengren (SD)
2017-04-03	2017-04-06	Christer Olsson (M)	Helena Ohlsson (SD)
2017-05-15	2017-05-18	Lars-Olof Andersson (C )	Jörgen Ekman (L)
2017-06-07 OBS! onsdag	2016-06-12 OBS! måndag	Anna Palm (M)	Fredrik Hanell (MP)
2017-08-14	2017-08-17	Susanne Asserfors (S)	Erik Mårtensson (KD)
2017-09-11	2017-09-14	Annagreta Reinholdz(S)	Rolf Streijffert (SD)
2017-10-09	2017-10-12	Maria Truedsson (MP)	Stefan Liljengren (SD)
2017-11-13	2017-11-16	Christer Olsson (M)	Helena Ohlsson (SD)
2017-12-04	2017-12-07	Lars-Olof Andersson (C )	Jörgen Ekman (L)
2018-01-15	2018-01-18	Anna Palm (M)	Fredrik Hanell (MP)

Datum och tid är preliminära och fastställs på mötet.

Vid förhinder ska den föreslagna justeraren själv finna ersätare, först i egna partiet, sedan i "blockkonstellationen och sist till nämndsekreteraren.

# Kommunstyrelsen

2017-04-03

Handlingar ärende 3

# Information om integrationsarbetet

Gull-Britt Persson



Mitt i Skåne

# Integration

**Integration:** process som leder till att skilda enheter förenas.

Viktigt i integrationsarbetet att ha ett övergripande tänk.

Det gäller alla våra medborgare.



# Integrationsfältarbetare

- **Arbetsuppgifter:**
- Integrationsarbete på fältet så det blir större närvaro av vuxna i utemiljön bland ungdomar.
- Stödja individer att hitta en meningsfullhet i sin vardag.
- Nära samarbete med fältsekreteraren och ingå i fältarbetsgruppen.
- Tillsammans med ungdomsboenden arbeta för att bygga broar och relationer med ungdomar för att underlätta integrationen och förebygga utanförskap och alla negativa konsekvenser som det innebär.
- Utifrån ett hälsofrämjande förhållningssätt arbetar förebyggande.
- Samarbete med externa aktörer så som polis, räddningstjänst, arbetsförmedling, kyrkan, frivilligorganisationerna m fl.



# Ensamkommande och nyanlända

- Ensamkommande har vi 59 asylsökande och 9 med PUT som Höörs kommun är ansvariga för.
- 2017 ska vi ta emot 50 nyanlända, fick det nedskrivit från 72.
- Nyanlända har vi idag tagit emot 8 i bostäder och har fått 18 till, som vi ska ta emot innan 6 maj.
- Alla är från Syrien och talar arabiska.
- Har jobbat fram bra riktlinjer och rutiner för mottagande, tillsammans med social sektor.
- Det pågår fortfarande ett bra samarbete med Frivilligorganisationerna t ex Tillsammans- och språkcafe, vänfamiljer .....

# Mottagande rutiner

## **Mottagande rutiner vid bosättningen:**

- Vi har byggt upp goda mottagande rutiner för att kunna ta emot de nyanlända som vi enligt anvisning ska ta emot.
- Vi tar emot i bostaden och har en första information sedan oftast dagen efter blir de kallade till ett kartläggningsmöte.
- Boendekoordinator åker till bostaden regelbundet för att kolla hur de har det och ibland hjälpa dem med något är också en kontaktlänk till de anvisade.
- Vi har en arabisktalande kvinna som även är stöd i bosättningen.

# Frivilligorganisationerna

- Samarbete med olika frivilligorganisationer i kommunen.
- De har gjort en stor insats för integrationen genom att ordna olika aktiviteter och kontakter för att alla ska känna sig välkomna och trivas samt stort stöd till många.
- Byggt upp vänfamiljer, tillsammans café, språkcafé, olika former av aktiviteter mm till både de asylsökande men nu även med våra nya Höörs medborgare som vi tar emot.
- Träffas 1 ggr/mån.

# Lokalförsörjning/Bostäder

## ***Sektorsövergripande arbete:***

Sektorchefer/medarbetare, räddningstjänst, kommundirektör, boendekoordinator, integrationskoordinator, HFAB.

Fokuserat på de behov som funnits och uppkommit:

- Bostäder till nyanlända
- Bostäder till socialt akuta ärende
- Förskole- och skollokaler
- Boende till ensamkommande som fått PUT/TUT
- Stödboende för ensamkommande

# Informationsmaterial

- **Bygger upp enkelt informationsmaterial:**
- Infomaterial till en "Boskola" som stöd till de boende.
- Allemansrätt
- Cykelregler
- Åka säkert i bil
- Blanketter mm håller på att översättas till arabiska.
- Nästa steg är ett enkelt sjukvårdsstöd

# Kompetensutveckling

## **EU-projekt:**

Kommunikation och integration i nordost (KINO)

***Tidsplan:*** 2017-03-01-2019-01-31

***Deltagande kommuner:*** Hässleholm (Projektägare).

Höör, Kristianstad, Älmhult, Perstorp, Bromölla.

## ***Övergripande mål:***

Ett förbättrat mottagande och integration av asylsökande och nyanlända i de deltagande kommunerna och ett mer hållbart arbetsliv för kommunernas personal.

## ***Effektmål:***

- Ökade kunskaper och färdigheter på individnivå
- Ett utökat erfarenhetsutbyte mellan olika verksamheter inom respektive kommun samt nya och utökade nätverk mellan kommunerna, vilket kommer att ge plattformar för en än mer framgångsrik integration. Vi vill även skapa ett utökat samarbete med idéburen sektor och privata aktörer.

# Representanter från kommunen

**Styrgrupp:** Representanter från de olika kommunerna.

Hör: Gull-Britt Persson, ersättare Johan Roman

**Arbetsgrupp i kommunen:**

BUN: Catharina Pålsson, Cecilia Palmqvist

SN: Filip Persson, Christina Håkansson-Jönsson

KFN: Helen Hellström, ?

SBN: Susanne Löfström, Rolf Carlsson

KL: Anna-Lisa Lundkvist

Regelbundna träffar kommer att kallas till, för att hålla ihop projektet samt att projektet löper på.





# Sammanfattning

## Mottagande och integration

- Mottagande och integrationen har fungerat bra tack vare att det finns en bra samsyn i sektorerna och politiken kring integrationsarbetet i kommunen.
- Mottagande och integrationen har fungerat bra tack vare att det finns ett stort engagemang och god arbetsinsats hos frivilligorganisationerna.



## KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

Dnr KSF 2017/179

## § 96 Information från Integrationsamördnaren om integrationsfrågor

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar:

1. Informationen läggs till handlingarna.
2. Integrationskoordinatören inbjuds till kommunstyrelsens möte för att delge dem samma information.
3. Integrationsfältarbetare Anna-Lisa Lundkvist hälsas välkommen till Höors kommun.

### Ärendebeskrivning

Vid kommunstyrelsens arbetsutskott 2017-02-28, § 75 beslutades att bjuda in integrationsamördnaren till nästkommande kommunstyrelsens arbetsutskotts möte för att informera om statusen för integrationsarbetet.

Integrationskoordinatören presenterar ny medarbetare inom enheten för Integration- och arbetsmarknad.. Anna-lisa Lundkvist har nyss börjat sin tjänstgöring som integrationsfältarbetare.

Informationen inleds med följande ord "Integration är en process som leder till att skilda enheter förenas".

- Viktigt i integrationsarbetet är att ha ett övergripande tänk. Det gäller alla våra medborgare.

- Integrationskoordinatören informerar vid dagens möte med en presentation med rubrikerna:

1. Ensamkommande och nyanlända
2. Mottagande rutiner
3. Frivilligorganisationerna
4. Lokalförsörjning/Bostäder
5. Informationsmaterial
6. Kompetensutveckling (deltagande i ett EU-projekt)
7. Sammanfattning

Kommundirektören informerar om en etablering av en arbetsmarknadsenhet som komplement i integrationsarbetet. Detta är en fortsättning på integrationsarbetet i

**KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT**

kommunen. För de vuxna som etablerar sig i Höors kommun kommer detta att vara en viktig fråga. Arbetsätt och struktur på arbetsmarknadsbehovet diskuteras.

## **Beslutsunderlag**

Information om integrationsarbetet 170321.pdf

---