

Nämnden för kultur, arbete och folkhälsas reglemente



Innehållsförteckning

1. Nämndens ansvarsområden och uppgifter	4
1.1. Nämndens uppgifter	4
1.1. Processbehörighet	5
1.2. Delgivningsmottagare	5
1.3. Samverkan	5
1.4. Avtal och undertecknande av handlingar	6
1.5. Styrande dokument	6
1.6. Personuppgifter och dataskyddslagen	6
1.7. Arkivansvar och ansvar för diarieföring	6
2. Nämndens sammansättning	6
3. Nämndens arbetsformer	7
3.1. Rätt att väcka ärenden i nämnden	7
3.2. Ordförandens uppgifter	7
3.3. Ersättare för ordföranden	8
3.4. Tidpunkt för nämndens sammanträden	8
3.5. Kallelse	9
3.6. Närvarorätt vid nämndens sammanträden	9
3.7. Yrkanden	10
3.8. Deltagande i beslut	10
3.9. Ledamots reservation mot fattat beslut	11
3.10. Justering av protokoll	11
3.11. Delgivningsmottagare	11
3.12. Ledamots anmälan av förhinder och hur ledamot kallar en ersättare i sitt ställe 11	
3.13. Ersättares tjänstgöring	11
3.14. Jäv, avbruten tjänstgöring	12
4. Arbetsutskottets sammansättning, uppdrag och arbetsformer	12
4.1. Arbetsutskottet ansvar	12
4.2. Arbetsutskottets sammansättning	12
4.3. Ersättares roll i arbetsutskottet	12

4.4.	Arbetsutskottets sammanträden och beslutsförhet.....	12
4.5.	Protokollföring av arbetsutskottets	13
4.6.	Justering och anslag av arbetsutskottets protokoll	13
4.7.	Övrigt	13
5.	Ansvarsprövning av nämndens uppdrag	13

1. Nämndens ansvarsområden och uppgifter

Kommunens uppdrag är att bidra till välfärdstjänster, vara ett skydds nät för människor i olika livssituationer och fatta myndighetsbeslut. Arbetet ska skapa värde och nytta för dagens såväl som morgondagens medborgare.

Detta reglemente beskriver nämndens roll i att bidra till samhällsnytta för kommunmedlemmarna i Höors kommun, de ansvarsområden kommunfullmäktige delegerat till nämnden och de uppgifter som nämnden enligt lag är skyldig att utföra.

1.1. Nämndens uppgifter

- *Inkludering och förutsättningar för arbete.* Ansvara för aktiviteter som stödjer inkludering i samhället och stimulerar unga och vuxna in på arbetsmarknaden. Det innebär att:
 - Stödja personer som står utanför arbetsmarknaden och omfattas av insatser enligt socialtjänstlagen eller lagen om stöd och service till vissa personer med funktionsvariationer (LSS). Det kan handla om arbetsprövning, arbetsträning, eller att ge stöd i kontakter med myndigheter eller andra samhällsaktörer. Målet för de kommunala arbetsmarknadsinsatserna är att invånarna i Höör ska komma i arbete och försörja sig själva.
 - Ta emot och stödja mottagandet av nyanlända och invandrare enligt bosättningslagen.
 - Stödja personer i kontakter med myndigheter och andra samhällsaktörer. Samverka kring arbetslöshets- och sysselsättningsfrågor i allmänhet och i synnerhet för personer med olika funktionsvariationer vilka i lag föreskrivs meningsfull sysselsättning.
 - Utifrån nämndens uppdrag och resurser, förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet.
- *Särskilda stödboenden.* Ansvara för hem för vård och boende och stödboende för ensamkommande barn och ungdomar enligt socialtjänstlagen.
- *Vuxenutbildning, Komvux inkl. sÄrvux.*
- *Gymnasieenhet inklusive gymnasiesÄrskola.*
- *SFI.*
- *Kulturgården,* ansvara för ett verksamhetutbud som stimulerar ungdomars kulturella förmågor och där ett aktivt arbete med inkludering ger deltagarna

möjlighet att påverka verksamheten för att ta avstamp in i ett vuxenliv som en fungerande samhällsmedborgare.

- *Badverksamheten*, ansvara för bra drift av badanläggningen.
- *Musikskola eller kulturskola*. Vara huvudman för musikskoleverksamheten. Verksamheten ska utformas så att den bidrar till ett inkluderande och kulturutövande samhälle.
- *Bibliotek*. Vara huvudman för biblioteksverksamheten i enlighet med bibliotekslagen. Verksamheten ska utformas så att den bidrar till ett inkluderande och kulturutövande samhälle.
- *Folkhälsa*. Arbeta för att Höors kommun bidrar till de nationella folkhälsomålen
- *Stöd till föreningar*; handlägga ansökningar om bidrag från föreningar, dela ut kultur- och fritidsstipendier inom ramen för beviljade anslag och av kommunfullmäktige fastställda normer samt hyra ut kommunala anläggningar för kultur- och fritidsverksamhet.

Nämnden ska därutöver fullgöra övriga förvaltnings- och verkställighetsuppgifter som av kommunfullmäktige överlämnas till nämnden. I uppdraget ingår att finansiera, följa upp och utvärdera alternativ drift.

Nämnden ska i utövandet av verksamheten sträva efter att samarbeta med andra verksamheter och aktörer. Nämnden har rätt att inhämta de yttranden och upplysningar som behövs för att nämnden ska kunna utöva sitt uppdrag.

1.1. Processbehörighet

Nämnden får själv, via delegat eller genom ombud föra kommunens talan i mål och ärenden som faller inom nämndens verksamhetsområde.

Nämnden ska i sådana mål och ärenden på kommunens vägnar träffa överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal.

1.2. Delgivningsmottagare

Delgivning med nämnden sker med ordföranden, kommundirektören, sektorchefen eller nämndens sekreterare.

1.3. Samverkan

Nämnden ansvarar för sådan interkommunal samverkan inom nämndens ansvarsområden som inte bedöms vara av större vikt. Samverkan av större vikt beslutas av kommunstyrelsen och samverkan av principiell art beslutas av kommunfullmäktige.

1.4. Avtal och undertecknande av handlingar

Nämnden får inom ramen för budget sluta avtal inom sitt verksamhetsområde. Upphandlingar ska följa gällande upphandlingspolicy.

Avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av nämnden ska undertecknas av ordföranden. När ordföranden har förhinder ska vice ordförande och kansli- och miljöchef eller samhällsbyggnadschef underteckna handlingarna.

Beslut som fattas med stöd av nämndens delegeringsordning, skrivelser, avtal och andra handlingar, som upprättas med anledning av delegeringen, samt verkställighetsärenden undertecknas av den som fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses till det.

1.5. Styrande dokument

Nämnden har ansvar för att hålla styrande dokument inom nämndens ansvarsområden aktuella och uppdaterade. Nämnden ska ta initiativ till att uppdatera kommunövergripande styrande dokument om de har anknytning till nämndens verksamhet.

1.6. Personuppgifter och dataskyddslagen

Nämnden är ansvarig för hantering och registerföring av personuppgifter inom sitt verksamhetsområde. Registerföringen ska ske i det kommunövergripande system som tillhandahålls för ändamålet.

Nämnden ska utse dataskyddsombud.

1.7. Arkivansvar och ansvar för diarieföring

Nämnden ansvarar för att den kommunövergripande dokumenthanteringsplanen hålls aktuell i de delar som avser nämndens ansvarsområden samt för att förvaltningen följer planen.

Nämnden är ansvarig för mellanarkiv inom nämndens ansvarsområde till dess handlingar/information lämnas över till central arkivmyndighet. Närmare föreskrifter om arkivvården finns i Arkivreglemente.

2. Nämndens sammansättning

Nämnden består maximalt av nio (9) ledamöter och tre (3) till nio (9) ersättare.

Nämndens ledamöter utses av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige utser bland nämndens ledamöter en ordförande och en (1) till tre (3) vice ordförande, vilket bildar ett presidium. Vid valår utses ledamöterna senast i december.

Ledamot som vill avsluta sitt uppdrag ska skriftligen begära entledigande från sitt uppdrag hos kommunfullmäktige som därefter utser en ny ledamot efter förslag från partiet.

Nämndens sammansättning och representation från olika partier bereds av kommunfullmäktiges valberedning. Ledamöterna nomineras därefter utifrån en process inom respektive parti. Processen hålls samman av kommunfullmäktiges valberedning.

3. Nämndens arbetsformer

3.1. Rätt att väcka ärenden i nämnden

Ärenden kan väckas i nämnden av:

- nämndens ledamöter
- ersättare i nämnd som tjänstgör under mötet där ärende väcks
- kommundirektören
- revisorerna
- sektorchefen för sektor inom nämndens verksamhetsområde
- kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och annan nämnd
- Regeringen
- statlig myndighet
- kommunfullmäktige och kommunstyrelse i annan kommun
- regionfullmäktige och regionstyrelsen i Region Skåne

3.2. Ordförandens uppgifter

Ordförandens uppgifter är att:

- leda nämndens arbete och sammanträden
- kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente
- inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas i nämnden vid behov är beredda
- se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i nämnden

- bevaka att nämndens beslut verkställs
- med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor inom ramen för nämndens uppdrag och rapportera detta för nämnden
- främja samverkan med andra nämnder i egen eller annan kommun
- representera nämnden vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte nämnden bestämt annat i ett särskilt fall

Vice ordförandes uppgifter är att ersätta ordföranden vid ordförandens frånvaro och att, om ordföranden behöver det, samråda med ordföranden när ordföranden ska fatta brådskande beslut på delegation samt i övrigt vid behov stödja ordföranden i utförandet av ordförandens uppgifter.

3.3. Ersättare för ordföranden

Om varken ordföranden eller annan i presidiet kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får nämnden utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandens uppgifter av den som varit ledamot i nämnden längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandens uppgifter av den äldste av dem.

Motsvarande gäller om ordföranden eller annan i presidiet inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra samtliga ordförandens eller övriga presidiets uppgifter.

3.4. Tidpunkt för nämndens sammanträden

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst en tredjedel av nämndens ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordföranden och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas bli behandlade på det extra sammanträdet.

Om det finns särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförande. Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet genom ett e-postmeddelande till den e-postadress som kommunen har ställt till förfogande.

3.5. Kallelse

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordföranden eller en vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den som varit ledamot i nämnden längst tid göra detta (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid ska den till åldern äldsta ledamoten vara ålderspresident.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet.

Kallelsen ska göras tillgänglig för varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast 5 dagar före sammanträdesdagen. Kallelse ska ske elektroniskt. Ledamöterna ska underrättas om att kallelse skett genom e-postmeddelande till den e-postadress kommunen har ställt till förfogande.

I undantagsfall får kallelse ske på annat sätt.

En föredragningslista bör bifogas kallelsen. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen.

Ordföranden ska i kallelsen ange om utelämnande av handlingar har skett.

3.6. Närvarorätt vid nämndens sammanträden

Kommunalråd, kommunfullmäktiges presidium och revisorerna har rätt att närvara vid nämndens sammanträden och delta i överläggningarna. Nämnd får därutöver, om särskilda skäl finns för detta, medge ledamot av styrelsen denna rätt.

Om nämnden inte i särskilt ärende bestämmer annat har sektorchefen inom nämndens verksamhetsområde och sektorchefens ställföreträdare rätt att delta i nämndens sammanträden.

Personalföreträdare har rätt att delta i nämndens sammanträden vid behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda med de begränsningar som anges i kommunallagen.

Härutöver får nämnden medge förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i nämnden att närvara vid sammanträde med nämnden för att lämna upplysningar. Även anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt.

Om nämnden inte beslutar annat, får den som kallats delta i överläggningarna.

Nämnden får härutöver bestämma att annan ska ha rätt att närvara vid nämndens sammanträden.

Nämnden/Arbetsutskottet får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud.

Ledamot som önskar delta på distans ska senast 5 dagar i förväg anmäla detta till kommunkansliet. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i nämnden.

3.7. Yrkanden

När nämnden förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats korrekt. Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller läggas till, om inte nämnden enhälligt beslutar att medge detta.

Om ordföranden anser att det behövs ska den ledamot som har framställt ett yrkande lämna yrkandet i skrift.

3.8. Deltagande i beslut

En ledamot som, där detta är möjligt, avser att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden innan beslut fattas.

En ledamot som inte har gjort en sådan anmälan anses ha deltagit i beslutet, om nämnden fattar det med acklamation.

Vid myndighetsutövning mot enskild får ledamot inte avstå från att rösta vid omröstning. Ledamot är dock inte skyldig att rösta för mer än ett förslag.

3.9. Ledamots reservation mot fattat beslut

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet. Motsvarande gäller vid omedelbar justering. Ledamot kan reservera sig mot ett beslut fram till dess mötet avslutats.

3.10. Justering av protokoll

Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och justeras av ordföranden och en ledamot.

3.11. Delgivningsmottagare

Delgivning med nämnden sker med ordföranden, kommundirektören, sektorchefen eller nämndens sekreterare.

3.12. Ledamots anmälan av förhinder och hur ledamot kallar en ersättare i sitt ställe

En ledamot som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, ska snarast underrätta en ersättare i den ordning som kommunfullmäktige beslutat. Ledamoten ska sedan anmäla sin frånvaro samt vilken ersättare som ska tjänstgöra istället till nämndens sekreterare.

3.13. Ersättares tjänstgöring

En ledamot som infinner sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare trätt i ledamotens ställe.

Ersättare ska, om ersättaren inte valts proportionellt, tjänstgöra enligt den ordning som fullmäktige har bestämt. Om ingen ordning är bestämd, kallas ersättare i den ordning de tagits upp i fullmäktiges protokoll från valet.

En ersättare som har börjat tjänstgöra har alltid företräde oberoende av turordningen. Om det etablerade majoritetsförhållandet mellan partierna påverkats genom ersättares tjänstgöring får dock en ersättare som infinner sig under pågående sammanträde träda in i stället för en ersättare som kommer längre ner i turordningen.

3.14. Jäv, avbruten tjänstgöring

En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv i ett ärende får tjänstgöra igen sedan ärendet handlagts.

Ledamot som en gång avbrutit tjänstgöringen under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får åter tjänstgöra om ersättarens inträde har påverkat det etablerade majoritetsförhållandet mellan partierna.

4. Arbetsutskottets sammansättning, uppdrag och arbetsformer

4.1. Arbetsutskottet ansvar

Arbetsutskottet ansvarar för att:

- vid behov politiskt bereda och lägga fram förslag till beslut i de ärenden som ska avgöras av nämnden
- besluta i de ärenden som delegerats till utskottet

4.2. Arbetsutskottets sammansättning

Nämnden för kultur, arbete och folkhälsa får tillsätta ett arbetsutskott. Arbetsutskottet ska bestå av 2-4 ledamöter och 2-4 ersättare.

Samtliga ledamöter i arbetsutskottet samt ersättarna utses av nämnden.

Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet, som inte utsetts vid proportionellt val, ska ny ledamot skyndsamt väljas i dess ställe.

4.3. Ersättares roll i arbetsutskottet

Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om en ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i den av nämnden vid valet bestämda ordningen av den ordinarie ledamot som inte kan tjänstgöra vid mötet.

4.4. Arbetsutskottets sammanträden och beslutsförhet

Utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer. Sammanträden ska också hållas när ordföranden anser att det behövs eller när minst två av ledamöter begär det.

Utskottet får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

4.5. Protokollföring av arbetsutskottets

Arbetsutskottets beslutsmöten ska protokollföras så att närvarande ledamöter, ersättare, tjänstemän och övriga närvarande framgår och utskottets beslut samt reservationer mot beslutet framgår.

4.6. Justering och anslag av arbetsutskottets protokoll

Arbetsutskottets protokoll justeras av ordföranden och en ledamot. Protokollet ska anmälas till nämndens sammanträde.

4.7. Övrigt

I övrigt ska bestämmelserna för nämndens arbete gälla.

5. Ansvarsprövning av nämndens uppdrag

Kommunfullmäktige prövar ledamöternas ansvar en gång per år. Ansvarsprövningen baseras på nämnden levt upp till kommunfullmäktiges mål och riktlinjer samt hur nämnden bedrivit den interna kontrollen m.m.

Ansvarsprövningen sker i samband med att kommunfullmäktige hanterar årsredovisningen.